

Trainee Programm für angehende Führungskräfte am Beispiel des Klinikum am Weissenhof



Agenda



Klinikum am Weissenhof

- Vorstellung Klinikum am Weissenhof
- Rahmenbedingungen
- Voraussetzungen und Auswahlverfahren
- Ausbildungsprogramm
- Perspektiven
- Erste Praxiserfahrungen



Klinikum am Weissenhof

- Psychiatrisches Fachkrankenhaus mit sieben Kliniken
- ca. 1.750 Mitarbeitende (ca. 800 Pflegekräfte)
- aktuelle Personalstruktur:
 - Altersdurchschnitt Stationsleitungen: 45 Jahre
 - in den nächsten 15 Jahren erreichen 30% der Führungskräfte Regelaltersrente
 - freiwerdende Leitungsstellen zunehmend schwieriger zu besetzen
 - gestiegene Anforderungen an Stationsleitungen

Rahmenbedingungen

- Verantwortlichkeit: Personaldirektion, Pflegedirektion u. Stabstelle Pflegewissenschaft u. -entwicklung
- feste Ansprechpartner während Trainee Programm u. in Einsatzbereichen
- Trainees werden für Programm freigestellt
- Klinikum trägt alle Kosten für Trainee Programm
- Programmgestaltung teilweise vorgegeben, aber auch in Selbstgestaltung durch Trainees

Voraussetzungen und Auswahlverfahren

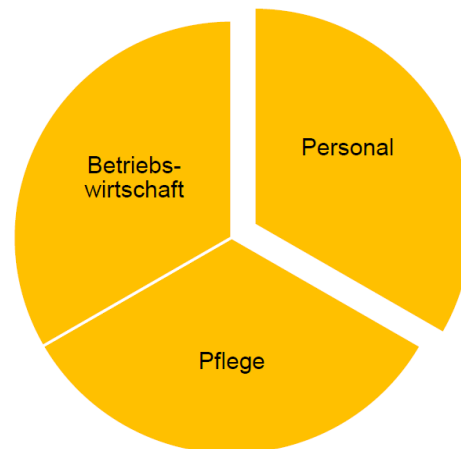
- internes Bewerbungsverfahren für Mitarbeitende mit mind. zwei Jahren Berufserfahrung
- mehrstufiges Auswahlverfahren:



- standardisierte Bewertung nach jeder Runde
- Mindestpunktzahl notwendig für Aufnahme in Förderprogramm
- abgelehnte Bewerbende:
 - können sich selbstverständlich erneut bewerben
 - erhalten Reflexionsgespräch mit Pflegedirektion und Personalabteilung

Ausbildungsprogramm

- Dauer: 18 Monate
- davon die ersten Monate als Orientierungsphase mit abschließender Entscheidung zur Weiterbildung
- Integration Weiterbildung zur Stationsleitung
- Verständnis für gesamtunternehmerisches Handeln
- drei Lernfelder: Personal - Pflege - Betriebswirtschaft:



Ausbildungsprogramm - Theoretische Fundierung



Klinikum am Weissenhof

- ausgewählte Inhalte aus Führungskräftebildung (Pflichtteil)
- Teilnahme an ausgewählten IBF-Schulungen (Pflichtteil)
- gesonderte Module für Förderprogramm
- Reflexionsveranstaltungen mit externem Supervisor

Ausbildungsprogramm - Praktische Fundierung



Klinikum am Weissenhof

- rotierende Einsätze bei diversen Stationsleitungen
- Beteiligung und eigenverantwortliche Übernahme von (Teil-)Aufgaben
- Hospitation bei PDL und anderen Unternehmensbereichen

Perspektiven

- leichter Einstieg in die Funktion durch Qualifizierung
- größere Chancen bei Bewerbungen auf Leitungsstellen
- keine Garantie für Führungsposition
- bis zu Übernahme einer Führungsposition Einbindung in Projekte und Arbeitsgruppen

Erste Praxiserfahrungen

- 5 Trainees ausgewählt
- mit 3 Trainees gestartet, davon ein Trainee bereits während Programm in Führungsposition gewechselt
- positive „Nebeneffekte“:
 - Auswirkungen auf beteiligte Stationsleitungen
 - Interesse bestehender Stationsleitungen ebenfalls das Gesamthaus durch Hospitationen besser kennenzulernen
 - Impulse durch Trainees in Einsatzbereichen
- nächster Programmstart im Herbst 2024

**Vielen Dank
für Ihre Aufmerksamkeit!**

