

....Team oder doch lieber Teaming.....

Den Wandel Gestalten, Berlin 23. April 2018

Lettie Theunissen-Schuiten





Entwicklungen:

von Spezialisierung zur Generalisierung

Zusammenarbeit statt Autonomie

von Macht (Power) zu Empowerment

Teamwork statt Individualität

Weitere Zunahme der Komplexität

DON QUIJOTE



Ausgangspunkte Team

1. Teams haben oft klare Grenzen die auch definieren wer dazu gehört und wer nicht
2. Teammitglieder sind in ihrer Arbeit voneinander abhängig und arbeiten gemeinsam an einem Ziel und sind als Kollektiv Verantwortlich für die Ergebnisse
3. Teams sind relativ stabile Einheiten und haben dadurch die Möglichkeit zu lernen, wie man gut miteinander zusammenarbeitet.

Es gibt im Leben Augenblicke, da die Frage, ob man anders denken kann, als man denkt, und auch anders wahrnehmen kann als man sieht, zum Weiterschauen und Weiterdenken unentbehrlich ist.

(Michel Foucault)

Teaming

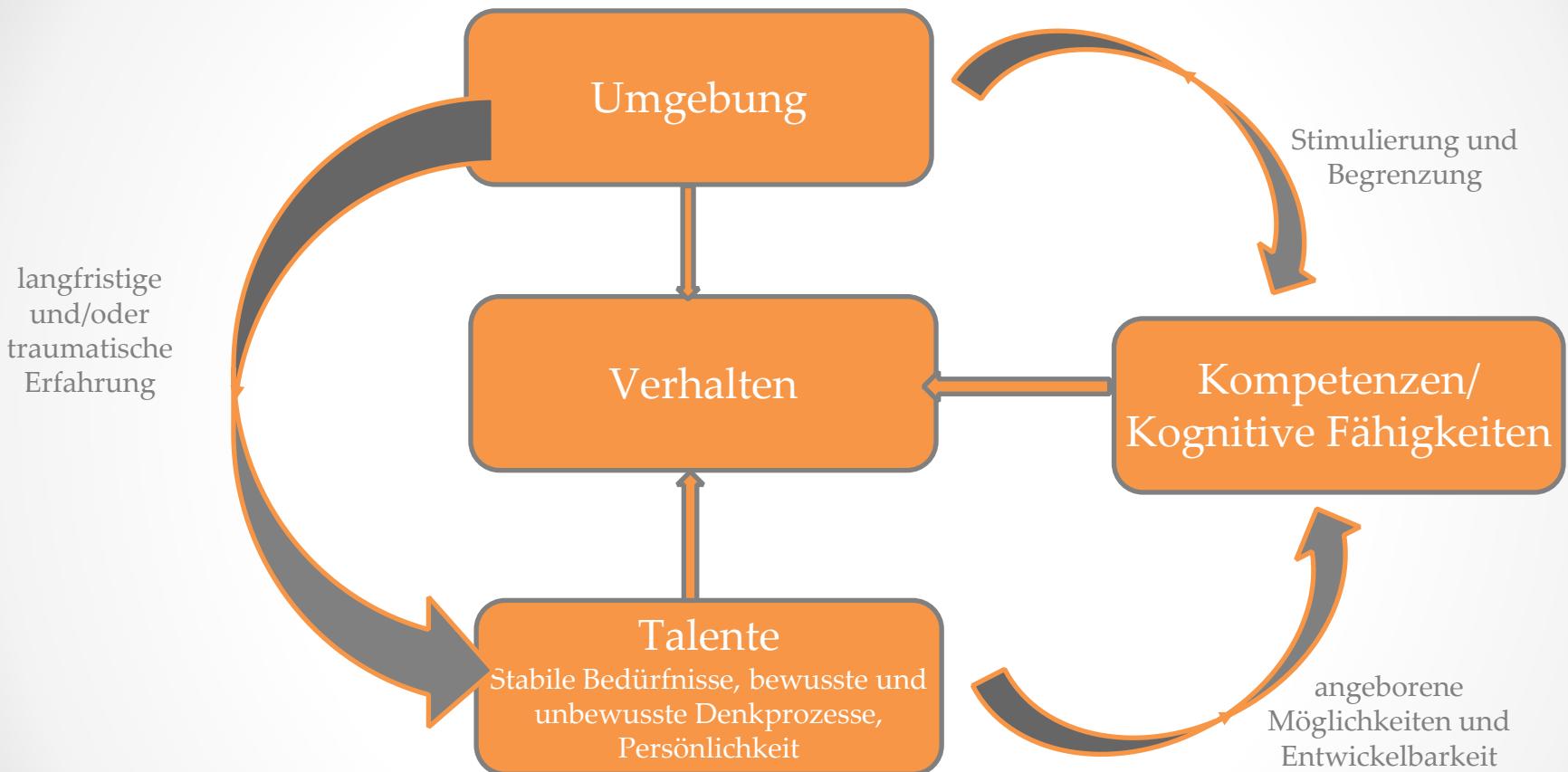
„Teaming ist eine Arbeitsweise Menschen zusammen zu bringen, um neue Ideen zu entwickeln, antworten zu finden und Probleme zu lösen!“

Edmondson 2012

Teaming

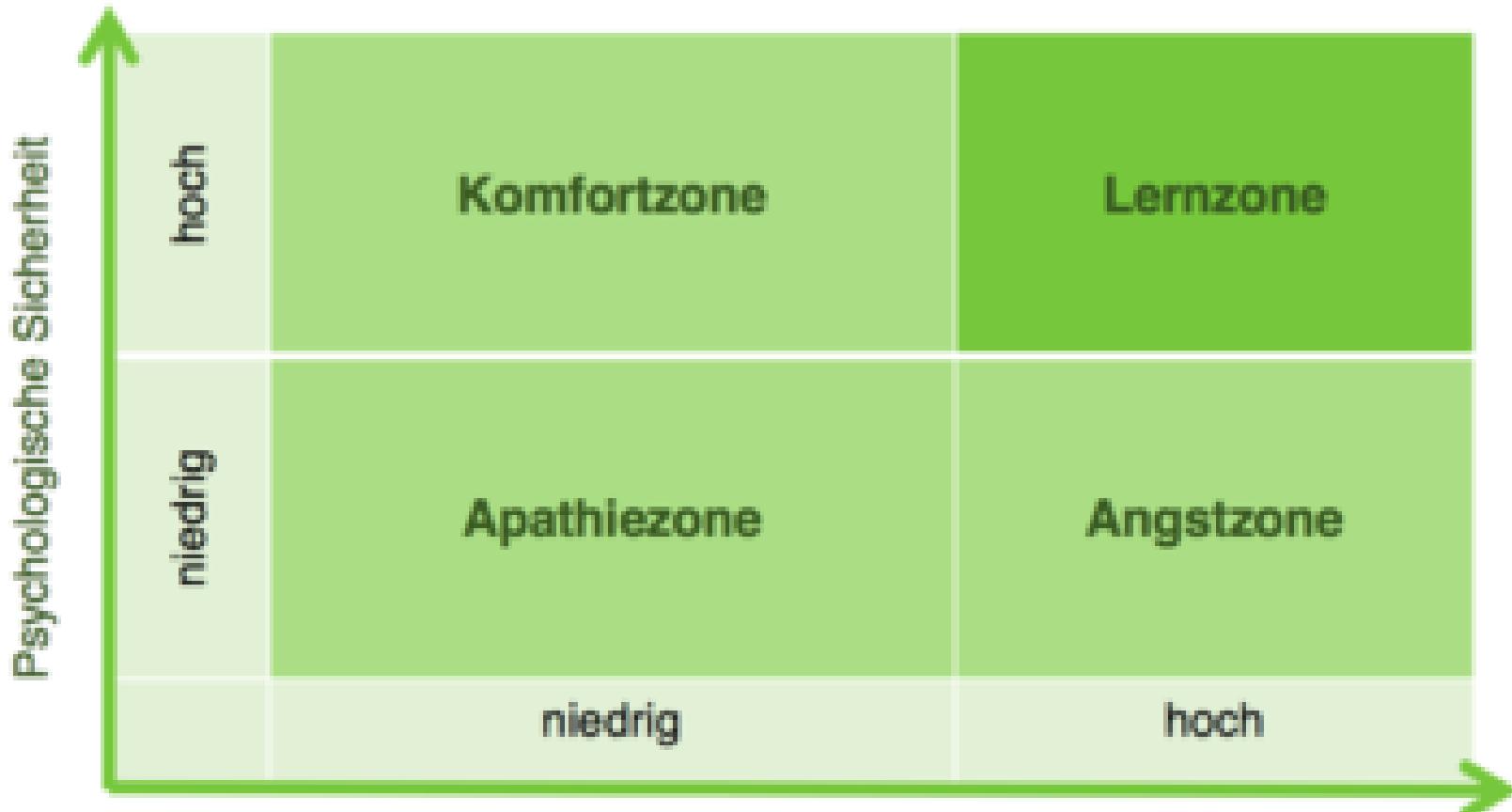
*how organizations learn, innovate and compete
in a Knowledge Economy*

3 Faktoren die das Verhalten von Menschen beeinflussen



*Die psychologische Sicherheit ist der entscheidende Erfolgsfaktor! „
Die gemeinsame Überzeugung aller Teammitglieder, dass das Team
sicher ist, um zwischenmenschliche Risiken einzugehen“.*

Die Lernzone!



**Verantwortungsübernahme zur
Erreichung anspruchsvoller Ziele**

Umgebung/Kultur kreieren - wo:

- Fragen gestellt werden
- Informationen geteilt werden
- Hilfe gesucht wird
- mit noch nicht bewiesenen, neuen Prozessen experimentiert wird
- reden über Fehler normal und erwünscht ist! UMDENKEN
- Feedback aktiv gesucht und gelebt wird
- es keine Angst gibt



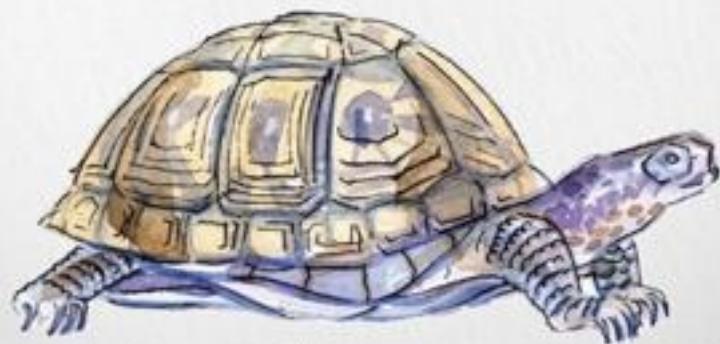
Teaming
Kultur
braucht

– Henry Ford –

*„Wer immer tut, was er schon kann,
bleibt immer das, was er schon ist.“*



Your speed
doesn't matter,
forward is
forward.



Herzlichen Dank! Fragen?

Lettie Theunissen-Schuiten

Inhaberin TMA Theunissen
PhD Student and honorary teaching associate
at the University of Chester

Partner at TMA International
Friedhofallee 14a
47229 Duisburg, Germany

Mobile (0049) 177 30 40 252
E-Mail contact@lettie-theunissen.com
Website www.lettie-theunissen.com

